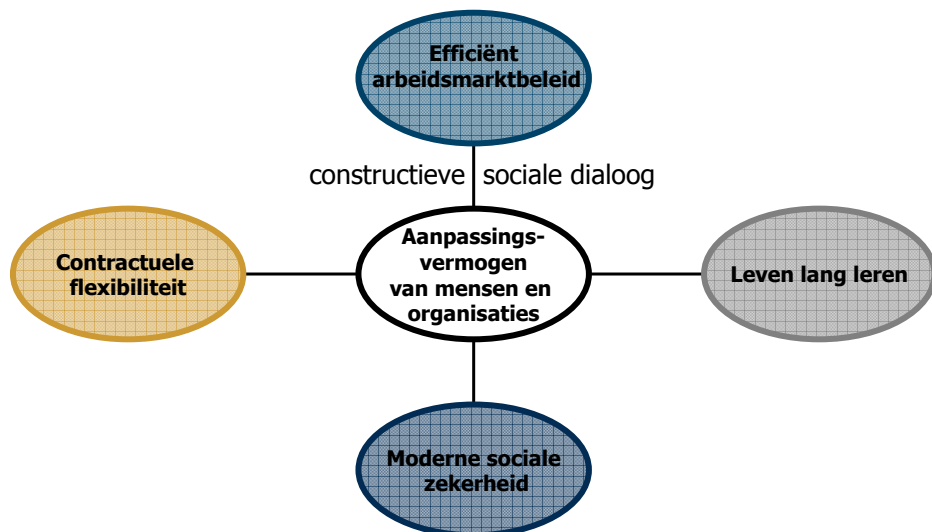


Workshop Flexicurity in Europa

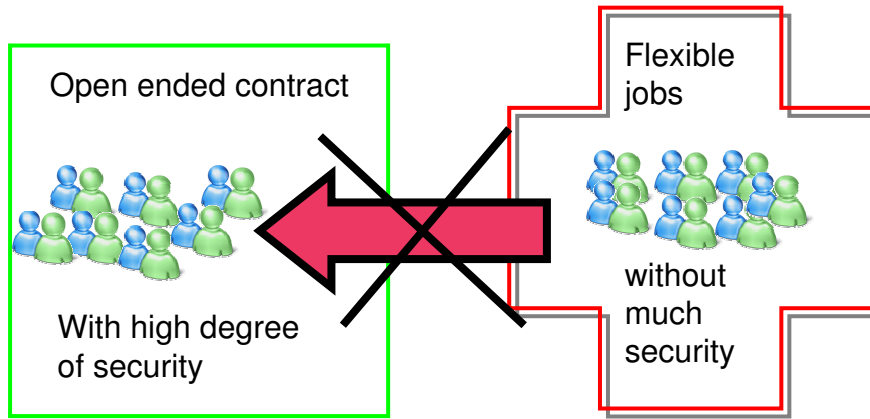
Auke Blaauwbroek (FNV Brussel), Ton Wilthagen (Universiteit Tilburg) en Sonja Bekker (Universiteit Tilburg)

s.bekker@uvt.nl

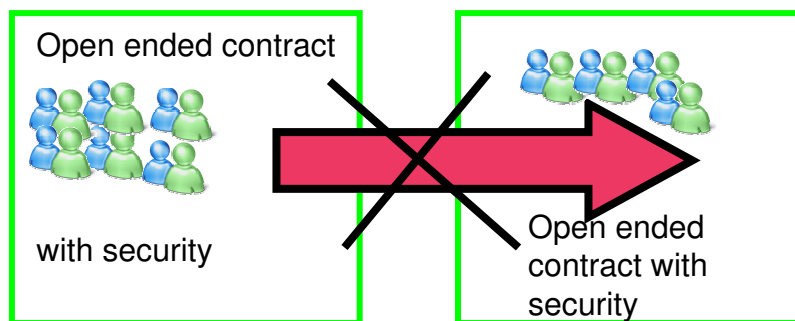
Flexicurity-componenten

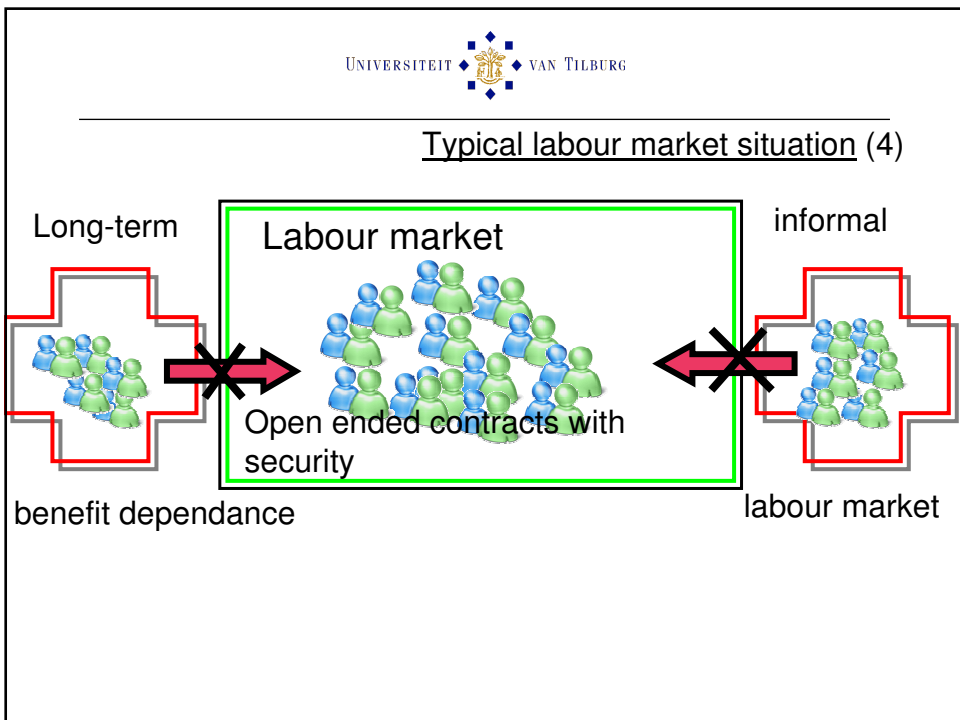
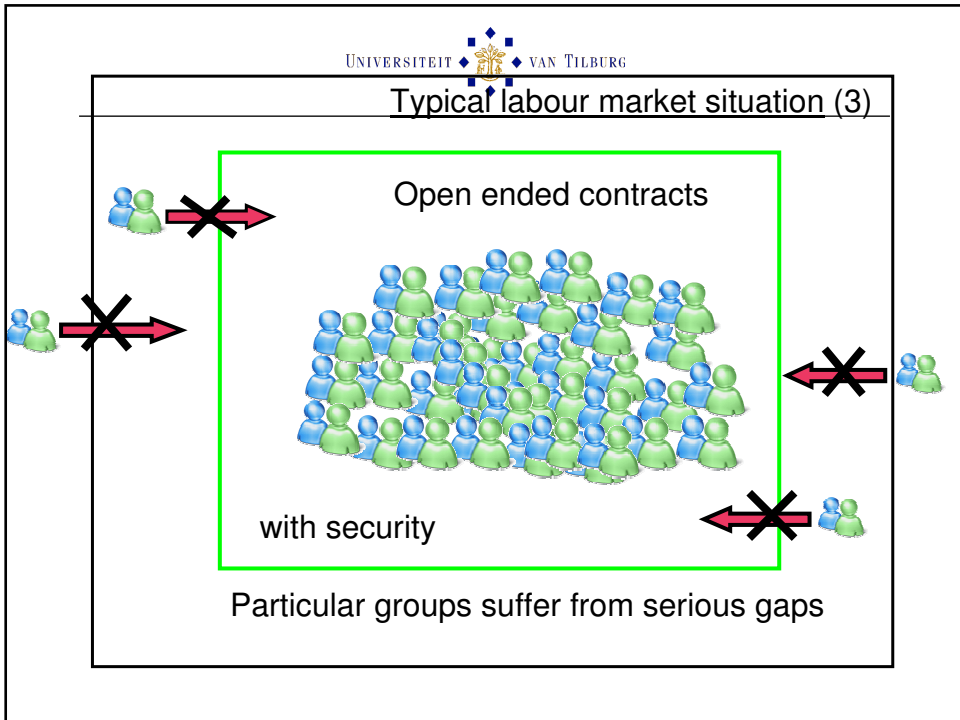


Typical labour market situation (1)



Typical labour market situation (2)





Common principles flexicurity (Communication Europese Commissie)

- (1) De vier componenten van flexicurity
- (2) Balans tussen rechten en verantwoordelijkheden, werkgevers, werknemers, werkzoekenden en overheid.
- (3) Flexicurity aanpassen aan specifieke omstandigheden lidstaten.
- (4) Onderscheid tussen insiders en outsiders reduceren.
- (5) Zowel interne (binnen arbeidsorganisatie) als externe (tussen arbeidsorganisaties) flexicurity bevorderen. Voldoende flexibiliteit bij aanname en ontslag vergezeld van 'zekere transitie van baan naar baan.

Common principles flexicurity (vervolg)

- (6) Gelijke behandeling bevorderen door gelijke toegang en arbeid/zorg-regelingen. Ook gelijke kansen voor migranten, gehandicapten en ouderen.
- (7) Klimaat van vertrouwen en dialoog tussen overheid en sociale partners, verantwoordelijkheid nemen voor veranderingen en evenwichtige beleidspakketten tot stand brengen.
- (8) Daarbij gezond en financieel duurzaam budgetbeleid ontwikkelen, eerlijke verdeling van kosten en baten.